



We Elevate... Your Career

Entdecke unser Wertversprechen als Arbeitgeber.
Verinnerliche es. Lebe es.

We Elevate



Schindler



Silvio Napoli,
Verwaltungsratspräsident
und CEO von Schindler

Seit 150 Jahren leisten unsere Mitarbeitenden mit innovativen Produkten und herausragenden Dienstleistungen einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung unserer Städte und zur Verbesserung der urbanen Lebensqualität für heutige und künftige Generationen.

Wir entwickeln einzigartige vertikale Mobilitätslösungen für unsere Kunden und transportieren jeden Tag mehr als zwei Milliarden Fahrgäste sicher, effizient, komfortabel und nachhaltig.

Wir sind auf der ganzen Welt präsent, profitieren von unseren unterschiedlichen Hintergründen und bringen Fachwissen, Leidenschaft und Engagement ein, um für unsere Kunden Tag für Tag Spitzenleistungen zu erzielen.

Ob in den Geschäftsstellen, in unseren Werken oder in unseren Büros: Wir sind ein Schindler-Team, welches mit Integrität und gegenseitigem Respekt tätig ist. **Wir sind Schindler.**



Liebe Kolleginnen und Kollegen

In den vergangenen 150 Jahren waren unsere vielfältigen Talente auf der ganzen Welt die treibende Kraft auf unserem Weg in eine nachhaltigere Zukunft. Ihr unermüdliches Engagement hat unsere Erfolgsgeschichte geprägt und unser stolzes Erbe seit den Anfängen im Jahr 1874 fortgeführt.

In diesem Zusammenhang freue ich mich, dir unser Wertversprechen als Arbeitgeber (Employer Value Proposition – EVP) vorzustellen, eine einzigartige Zusammenstellung von Werten und Eigenschaften, welche Schindler als authentischen Arbeitgeber auszeichnen.

Die EVP befasst sich mit entscheidenden Fragen für potenzielle und bestehende Mitarbeitende: „Warum sollte ich bei Schindler arbeiten?“ und „Warum sollte ich weiterhin hier arbeiten?“ Auf einer grundlegenden Ebene beantwortet sie die alles entscheidende Frage: „Was bringt mir das persönlich?“

Unsere EVP – „We Elevate... Your Career“ stützt sich auf folgende drei Säulen: **„Verbesserung der Lebensqualität“**, **„Deine Weiterentwicklung“** und **„Gemeinsam sind wir Team Schindler“**. Diese Säulen bringen auf den Punkt, was uns als Arbeitgeber auszeichnet und die Reputation unseres Unternehmens ausmacht.

Erfahre mehr über unsere EVP in diesem Dokument und auf unserer Karriereseite. Entdecke, was uns unverwechselbar macht. Verinnerliche und lebe sie in jedem Moment bei Schindler. Wir können es kaum erwarten, dich als Teil unseres Teams begrüßen zu dürfen!

Hugo Martinho,
Chief HR Officer der Schindler-Gruppe



Unsere Mission, unsere Werte und unser Wertversprechen als Arbeitgeber

Warum es uns gibt

Unsere Mission

Verbesserung der Lebensqualität in urbanen Umgebungen durch die besten Mobilitätslösungen für Gebäude.

Woran wir glauben

Unsere Werte

Sicherheit
Integrität und Vertrauen
Mehrwert für Kund*innen
Qualität
Verpflichtung zur Mitarbeiterentwicklung

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Unser Wertversprechen als Arbeitgeber

We Elevate... Your Career

Verbesserung der Lebensqualität
Deine Weiterentwicklung
Gemeinsam sind wir Team Schindler

Unser Wertversprechen als Arbeitgeber We Elevate... Your Career

Starte deine erfolgreiche Karriere und entwickle nachhaltige Mobilitätslösungen, welche die Lebensqualität in unseren Städten verbessern.



Verbesserung der Lebensqualität

Unsere Aufzüge, Fahrtreppen und Fahrsteige transportieren täglich mehr als 2 Milliarden Menschen sicher in Gebäuden und an Verkehrsknotenpunkten.

Mit Leidenschaft und Präzision entwickeln wir innovative Lösungen, welche Orte barrierefreier, inklusiver und nachhaltiger machen. Mit deiner Arbeit hältst du die Welt in Bewegung und verbesserst die Lebensqualität in unserer Gesellschaft.



Deine Weiterentwicklung

Wir möchten dir helfen zu wachsen und erfolgreich zu sein, deine Fähigkeiten weiterzuentwickeln und dich in die Lage versetzen, jeden Tag das Beste für unsere Kund*innen zu geben.

Wir bieten dir vielfältige Karrieremöglichkeiten in verschiedenen Funktionen und Bereichen des Unternehmens – in deinem oder einem anderen Land. Damit eröffnest du dir neue und vielversprechende Chancen auf eine erfüllende Karriere.



Gemeinsam sind wir Team Schindler

Unsere zentralen Werte bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit und Führung bei Schindler. Respekt und Fürsorge sind unsere Leitprinzipien. Wenn du dich uns anschließst, bist du nicht nur Teil unserer Erfolgsgeschichte, sondern gestaltest auch die Zukunft und führst unser stolzes Erbe fort, welches 1874 gestartet hat.

Wir freuen uns über unterschiedliche Perspektiven und stellen sicher, dass sich alle wertgeschätzt fühlen und ihre Ideen präsentieren können. Dadurch können wir immer wieder Grenzen überwinden und neue Höhen erreichen. Gemeinsam sind wir Team Schindler.



A woman with blonde hair in a ponytail, wearing a light blue long-sleeved shirt, is seen from behind, sitting in a black and red wheelchair. She is looking out a large glass window or door that looks out onto a bright, outdoor area. The wheelchair has red wheels and black frame. The background is a bright, overexposed outdoor scene with some greenery and a building.

Im Fokus steht die Verbesserung der **Lebensqualität** durch deinen Beitrag zur Gesellschaft in deiner Umgebung. Unabhängig von deiner Position – egal ob im Aussendienst, Verkauf, Finanzwesen oder anderswo: Deine einzigartigen Beiträge spielen eine entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Lebensqualität vieler Menschen. Dabei setzen wir uns für Sicherheit, Qualität, Nachhaltigkeit und Innovation ein.



Pooja Aggarwal
Geschäftsführerin
Schindler Neuseeland

Bei unseren Aufzügen, Fahrtreppen und Fahrsteigen geht es nicht nur um den physischen Transport. Sie symbolisieren unser Engagement, eine barrierefreie und nachhaltige Umgebung für unsere Gesellschaft zu schaffen. Um die Messlatte für Sicherheit, Innovation und Qualität stetig höher zu legen, sind wir ständig auf der Suche nach Talenten, welche diese Mission jeden Tag leben möchten!

Verbesserung der Lebensqualität

Dein Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität in den verschiedenen Gesellschaften deiner Umgebung.

Sicherheit und Qualität



Konzept für Produktsicherheit und präventive Instandhaltung bei Schindler



Verhaltensbasiertes Sicherheitstraining



Messung der Sicherheitsperformance



Schweizer Ingenieursqualität und Produktzuverlässigkeit

Nachhaltigkeit



Entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Mobilität für alle, insbesondere für ältere Generationen und Menschen mit Beeinträchtigungen



Netto-Null-Verpflichtung bis 2040



100% der Elektrizität an unseren Produktionsstandorten stammen aus erneuerbaren Energien

Innovation



Fernüberwachung von Aufzügen und Fahrtreppen



Konnektivität durch Digitalisierung



CleanMobility Lösungen



Prägende Stimmen



Im Fokus der Verbesserung der Lebensqualität

„Wir spielen eine entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Mobilität für alle, mit besonderem Schwerpunkt auf der Verbesserung der Zugänglichkeit für ältere Generationen und Menschen mit Beeinträchtigungen.“

„Bei Schindler gehen wir immer einen Schritt weiter, um unsere Techniker*innen, sowie Benutzer*innen und Kund*innen zu schützen. Sicherheit hat für uns oberste Priorität.“

„An unserem Standort entscheiden sich Kunden*innen für Schindler, weil wir für Sicherheit und Schweizer Qualität stehen.“

„Ich sehe das Engagement des Unternehmens für die Umwelt, welches Innovationen in den Bereichen Energieeffizienz, umweltfreundlichere Produkte und nachhaltige Entwicklung beinhaltet.“

„Schindler PORT, unser Transportmanagementsystem, ist ein grossartiges Beispiel für Innovationen bei Schindler, auf welches ich sehr stolz bin.“



Deine Weiterentwicklung betont, was du bei Schindler für deine persönliche und berufliche Entwicklung erreichen kannst. Ob du deine technischen Fähigkeiten verbesserst oder in Führungspositionen hineinwachsen möchtest, wir bieten zahlreiche Möglichkeiten, um deine Weiterentwicklung zu fördern.



Christine Hary
Leiterin Global Talent
Attraction & Talent Growth

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, sich ständig aktiv weiterzubilden und ihre eigene Karriere nach ihren eigenen Wünschen zu gestalten. Dieser Ansatz trägt zu unserer lebendigen Mitarbeiterkultur bei, welche von unserem Hauptsitz in der Schweiz bis zu unseren Geschäftsstellen auf der ganzen Welt spürbar ist. Gemeinsam arbeiten wir nicht nur an unseren Karrieren, sondern an einer Gesellschaft der Weiterentwicklung und der Erfüllung.

Deine Weiterentwicklung

Berufliche Entwicklung

-  Technische Schulungen
-  Berufsausbildung
-  Jobrotationen
-  Leistungs- und Entwicklungsgespräche

Entwicklung von Führungskräften

-  Business- und Leadership-Traininig
-  Mentoring und Coaching
-  Trainingsprogramme zur Förderung der Entwicklung weiblicher Führungskräfte
-  Umfrage zur Effektivität der Führung

Karriereentwicklung

-  Talentprogramme
-  Kurz- und langfristige Auslandsinsätze
-  Talentförderung und Nachfolgeplanung
-  Interner Stellenmarkt
-  Lokale Belohnungs- und Anerkennungsprogramme





Prägende Stimmen

Im Mittelpunkt deiner Weiterentwicklung

„Ich bin seit fünf Jahren bei Schindler und durfte dreimal die Abteilung wechseln. Aufgrund guter Leistungen bekomme ich viele Chancen.“

„Die verfügbaren Talentprogramme (Schindler Career Development Program und Global Function Talent Program) sind ein hervorragendes Beispiel für Schindlers Engagement in der Mitarbeiterentwicklung.“

„Ich arbeite seit vierzig Jahren bei Atlas Schindler in Brasilien und habe es geschafft, mir ein Haus zu bauen, wofür ich sehr dankbar bin.“

„Führungskräfte ermutigen die Mitarbeitenden, sich durch weitere akademische Programme fortzubilden.“

„Durch eine interne Ausschreibung hatte ich die Möglichkeit einer neuen Funktion nachzugehen.“



Gemeinsam sind wir Team Schindler unterstreicht den Einfluss, den du zusammen mit über 70'000 Kolleginnen und Kollegen weltweit ausüben kannst, wenn du unsere Teamkultur verinnerlichst. Diese basiert auf unseren Grundwerten des Respekts und der Fürsorge. Die einzigartigen Stärken unserer Teams liefern nicht nur vielfältige Perspektiven und Ideen, sondern heben auch unsere Innovationen auf ein ganz neues Niveau.



Eric Howard Way
Leiter Global Inclusion & Diversity

Wir sind stolz darauf, unser Engagement für Inklusion und Vielfalt zu einem der wichtigsten Bestandteile unseres Wertversprechens an Mitarbeitende und potenzielle Kandidat*innen zu machen. Dies unterstreicht unsere Bemühungen, eine Kultur zu fördern, in welcher jede Stimme gehört, geschätzt und befähigt wird, sich zu entfalten.

Gemeinsam sind wir Team Schindler

Grundlage für unsere Zusammenarbeit

-  Unsere Werte
-  Respekt
-  Zusammenarbeit
-  Gegenseitige Fürsorge
-  Regelmässige Mitarbeiterbefragungen

Unser Engagement für Inklusion und Vielfalt

-  Vielfältiges Team von 70'000 Mitarbeitenden aus über 130 Nationen
-  Engagement für Inklusion und Vielfalt
-  30% der Führungspositionen bis 2030 mit Frauen besetzt
-  Inklusives Führungstraining und Entwicklungsprogramm für diverse Talente
-  Lokale Initiativen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit

Externe Auszeichnungen:





Prägende Stimmen

Im Mittelpunkt von Gemeinsam sind wir Team Schindler

„Wir haben morgendliche Produktionsbesprechungen. Wir sprechen potenzielle oder aktuelle Probleme proaktiv an und versuchen, sie gemeinsam zu lösen.“

„Ich habe drei Kinder und das Unternehmen bot mir eine Führungsposition an, welche ich in einem Teilzeitpensum übernehmen konnte. Schindler hat Respekt gezeigt und ich erfahre keine Vorurteile.“

„Schindler-Familie“ ist ein Begriff, welchen ich oft höre, wenn ich durch das Büro gehe.“

„Mein Team ist ein multikulturelles Team und die unterschiedlichen Sichtweisen, welche jeder von uns einbringt, sind sehr wertvoll.“

„Schindler bietet neuen Mitarbeitenden ein sehr freundliches Arbeitsumfeld. Alle Kolleg*innen und Führungskräfte sind sehr hilfsbereit.“



We Elevate... Your Career

Folge uns auf Social Media!



www.schindler.de/karriere

We Elevate

Copyright © 2024 Schindler Aufzüge AG