



## **TOP ARBEITGEBER** Schindler Deutschland

Die Schindler Deutschland AG & Co. KG wurde in einem unabhängigen Untersuchungsprozess durch das Top Employers Institute als Top Employer Deutschland 2020 zertifiziert. Herausragende Leistungen im Gesundheitsmanagement bestätigt der Corporate Health Award 2019.



**Schindler**



## Liebe Leserinnen und Leser,

über 1,5 Milliarden Menschen benutzen Tag für Tag die Aufzüge und Fahrtreppen von Schindler. Menschen, die einander begegnen und miteinander ins Gespräch kommen, die sich aufgemacht haben zu neuen Zielen, Herausforderungen, Erlebnissen.

Mehr als 65 000 Menschen arbeiten weltweit für Schindler. Auch sie sind täglich unterwegs zu neuen Zielen, Herausforderungen und ja – auch zu Erlebnissen. Zumal in einer Zeit, in der sich Dinge so rasant zu ändern scheinen. Für jeden Einzelnen von uns und genauso

für ein Unternehmen, das bereits seit 1874 dafür sorgt, dass es steil nach oben geht. Augmented Reality, Industrie 4.0 oder das Internet der Dinge – der Aufzug fährt längst auch auf der Datenautobahn. Eine der neuesten digitalen Innovationen ist Schindler Ahead, eine digitale Plattform, auf deren Basis sich Aufzüge und Fahrtreppen nicht nur schneller, sondern auch flexibler und energieeffizienter steuern lassen.

Neue Technologien brauchen frische Gedanken, brauchen kreative Köpfe in einem starken Team. Ein Unter-

### Karriereleiter:

Schindler steht für Mobilität, auch innerhalb des Unternehmens

nehmen wie Schindler braucht nicht zuletzt Mitarbeiter, mit denen wir als Unternehmen wachsen können, weil jeder Einzelne immer wieder Neues erleben und erlernen will.

Die Basis dafür - die Gesundheit unserer Beschäftigten - ist für uns sowohl Herzsthema als auch Erfolgsfaktor. Dass unsere umfangreichen Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements die Jury des Corporate Health Awards 2019 überzeugte, freut uns daher in besonderer Weise.

Und auch in weiteren Bereichen ist Schindler als Arbeitgeber exzellent. Wir sind froh und stolz, dass die Schindler Deutschland AG & Co. KG zum elften Mal in Folge als einer der Top Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet worden ist. Dass es uns also gelingt, Menschen mit unserer Unternehmenskultur zu begeistern und davon zu überzeugen, dass wir der Partner für ihren persönlichen Karriereweg sind.



Frank Schach,  
Geschäftsführung  
Personal, Schindler  
Deutschland AG &  
Co. KG



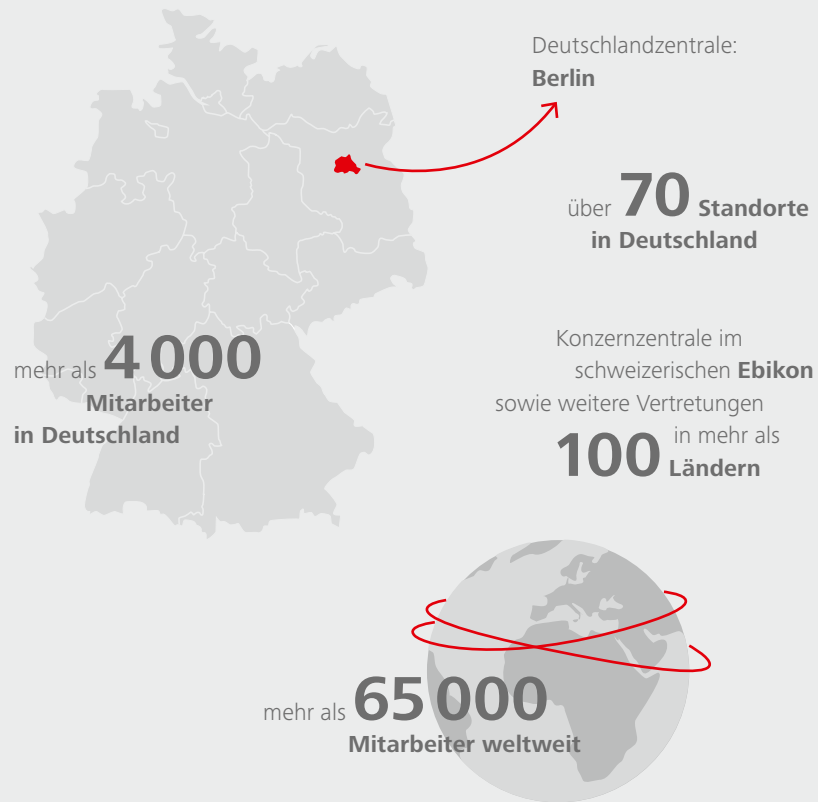
### Top Employers Institute

Das Top Employers Institute zeichnet seit 1991 herausragende, zukünftigen Herausforderungen zugewandte Arbeitgeber aus. Die Zertifizierung als Top Arbeitgeber erhalten nur Unternehmen, die ihr Arbeitsumfeld kontinuierlich mit den sich wandelnden wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen synchronisieren, die Zeit, Geld und Know-how in die Entwicklung ihrer Mitarbeiter investieren.

Die exklusive Zertifizierung als Top Arbeitgeber ist für aktuelle und künftige Mitarbeiter ein Gradmesser für die Exzellenz eines Arbeitgebers. Schließlich sind optimale Arbeitsbedingungen Voraussetzung für die Entwicklung von Menschen.

Weitere Informationen unter:  
[www.top-employers.com](http://www.top-employers.com)

# Wir sind Schindler



Schindler bewegt Menschen. Buchstäblich. Tagtäglich. Das 1874 von Robert F. Schindler im schweizerischen Luzern gegründete Unternehmen zählt zu den führenden, global agierenden Herstellern von Aufzügen und Fahrtreppen. Schindler war der Steigehelfer der modernen Stadt.

In Deutschland ist das Unternehmen seit nunmehr gut 114 Jahren aktiv. Inzwischen sind alle unternehmerischen Aktivitäten auf dem deutschen Markt, zu denen auch das Tochterunternehmen Haushahn gehört, unter dem Dach der Schindler Deutschland AG & Co. KG zusammengefasst. Aktuell wird die histo-



**Gesuchte Fachrichtungen:**  
Maschinenbau,  
Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschafts-  
wissenschaften,  
Informationstechnologie,  
kaufmännische Berufe,  
Techniker und Monteure



**Branche:**  
Maschinenbau,  
Dienstleistung



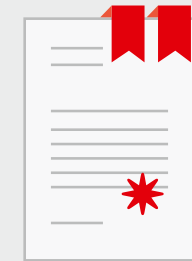
risch gewachsene Unternehmenszentrale in Berlin-Marienfelde zu einem zukunftsweisenden »Innovation-Hub« erweitert. Schindler macht den Aufzug fit für das Internet der Dinge.

Der Aufzug und die Fahrtreppe als eine intelligente, vernetzte Mobilitäts-Dienst-

**Geplante Einstellungen 2020:**  
mehr als 200 Stellen

**Ausbildung:**  
Mechatroniker  
Elektroniker für Betriebstechnik  
Industriekaufmann/-frau  
Dialogmarketing

**Duales Studium:**  
Maschinenbau  
Wirtschaftsingenieurwesen  
BWL



**Internationale Einsätze:** ja  
**Studienabschlussarbeiten:** ja,  
berufsbegleitendes Studium

leistung in einer zunehmend digitalen Welt – Schindler fährt sozusagen senkrecht in die Zukunft des Wohnens, Arbeitens und Zusammenlebens. Ein Prozess, in dem nicht zuletzt auch neue, mit den drängenden Fragen unserer Zeit vernetzte Aufgabenprofile und Arbeitsplätze entstehen.

# Ergebnisse der Zertifizierung als Top Employer 2020

Die Schindler Deutschland AG & Co. KG wurde in einem unabhängigen Untersuchungsprozess durch das Top Employers Institute als Top Employer Deutschland 2020 zertifiziert. Herausgestellt wurden die Kompetenzen im Bereich Human Resources, die kontinuierliche Entwicklung der Unternehmenskultur und das Engagement in die Entwicklung der Mitarbeiter.



**2020: 83%**



**2020: 95%**



**2020: 97%**

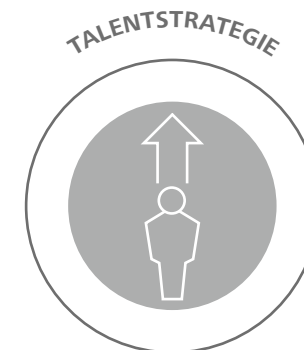
Bereits zum elften Mal in Folge wurde die Schindler Deutschland AG & Co. KG als Top Employer ausgezeichnet. Zur Zertifizierung der Unternehmen bewertet das Top Employers Institute (vormals CRF Institute) insgesamt zehn Themenbereiche. Auf dieser Seite hervorgehoben sind die Felder, in denen das Unternehmen herausragend abgeschnitten hat. Angegeben sind die erreichten Werte von Schindler Deutschland im Verhältnis zum Benchmark (100%) in der jeweiligen Kategorie.



**2020: 90%**



**2020: 96%**



**2020: 92%**



**Sagen Sie mal, Yvonne Braun**  
Personalleiterin bei Schindler in  
der Region Berlin

Ihr Unternehmen ist als Top  
Arbeitgeber zertifiziert worden.  
Was macht Schindler richtig?

Wir schaffen offensichtlich ein  
Klima, in dem sich Arbeitnehmer  
wohl- und wertgeschätzt fühlen.  
Und es gelingt uns, Menschen  
für neue Aufgaben und Heraus-  
forderungen zu begeistern.

Die Studie bewertete vor allem die  
Karriereschancen als herausragend.

Mit jedem Mitarbeiter, der ein  
Unternehmen verlässt, geht auch  
Know-how verloren. Wenn sich ein  
Mitarbeiter verändern will, bieten  
wir ihm deshalb die Möglichkeit,  
genau das in unserem Unternehmen  
zu tun. Wer wachsen will, wird mit  
uns wachsen.

Zumal Sie deutlich größere Unter-  
nehmen hinter sich gelassen haben.

Die positive Botschaft ist, dass  
auch ein vermeintlich kleineres  
Unternehmen wie das unsere Auf-  
stiegsmöglichkeiten, Karrierechan-  
cen und nicht zuletzt spannende  
und kreative Tätigkeitsfelder bietet.  
Wir können also ruhig selbst-  
bewusst um Mitarbeiter werben.



# Wissenstransfer

## Heute schon für morgen lernen

Auf dem Papier mag Schindler ein Maschinenbauer sein. Nicht erst seit den aktuellen Entwicklungen auf den Feldern der Arbeit und mithin der Alltagskultur – Industrie 4.0 ist in aller Munde – ist das Unternehmen mindestens in gleichem Maße mit der Wissensproduktion vertraut wie mit jener von Maschinen – also von Aufzügen und Fahrtreppen.

1928 revolutioniert die von Schindler entwickelte Sammelsteuerung die Aufzugstechnik, 1996 dann die intelligente Zielrufsteuerung. Seit 2009 schließlich



**Arbeiten an der eigenen Karriere:** das Unternehmen als Partner der persönlichen Berufsbiografie.



»Die offene, menschliche Unternehmenskultur macht Schindler für mich einzigartig. Lockere Gespräche mit allen Kolleginnen und Kollegen, den eigenen Vorgesetzten und der Geschäftsführung? Das ist hier möglich.«

**Stefanie Meyer (36),** hat nach ihrer Vertriebskarriere bei Schindler in Hamburg den Perspektivwechsel gewagt und sorgt nun als Gebietsleiterin Service mit ihrem Team in Berlin dafür, dass Aufzüge und Fahrtreppen immer in Schuss sind.

arbeitet das Unternehmen kontinuierlich an der Erweiterung der PORT-Technologie, mit der die »reine« Aufzugssteuerung sukzessive zum vernetzten, ganzheitlich denkenden Gebäudemanager wird. Türen öffnen sich, Aufzüge ahnen, wohin die Reise gehen soll: In der Stadt der Zukunft wird der Aufzug zu mehr als nur einem vertikalen Transportmittel. Die PORT-Technologie liefert Antworten, ja Lösungen für diese Herausforderungen.

Überhaupt: Der rasante Wandel der Welt und seiner Ressourcen: Der Aufzug fährt inzwischen im Internet. Über die Plattform Schindler Ahead sind Passagiere, Eigentümer, Techniker und der Schindler Kundenservice miteinander verbunden. Neben technischen Fachkräften

wie Elektriker und Mechatroniker sind zunehmend auch Informatiker bei Schindler gefragt. Egal, ob sie sich mit ihrem spezifischen Wissen beim Unternehmen bewerben oder gemeinsam mit Schindler auf die Reise des lebenslangen Lernens gehen.

Systemisches Denken, Diversität und Lernen im Team ist eine Kernkompetenz dieser Unternehmenskultur. Die eigene Meinung der Mitarbeiter wird geschätzt, ja gefördert. Jeder Mitarbeiter ist ein aktiver Baustein in der fortwährenden Entwicklung eines Unternehmens, das darum weiß, dass diese Ziele nur gemeinsam erreicht werden können: gute, zufriedene Mitarbeiter und gute, zukunftsweisende Produkte und Dienstleistungen. Eigenver-



»Als Spezialist über seine eigentliche Fachrichtung hinaus zu wachsen, das geht bei Schindler. Was ich dafür an Leadership-Qualifikationen benötigte, konnte ich im Unternehmen lernen.«

**Siny Thottakara (42),** machte seinen Weg vom Fahrtreppenexperten bei Schindler zum Leiter der Region Nord-West bei Haushahn, einem Unternehmen der deutschen Schindler-Gruppe.

antwortung wird gefördert und gefordert, genauso wie die Synergien eines eingespielten Teams. Die jeweilige Führungskraft unterstützt und fördert Mut und Ideen. Als ein dem Wandel zugewandtes Unternehmen bietet Schindler auch seinen Mitarbeitern individuelle und flexible Karrierewege und hat dabei auch das Entwicklungspotenzial seiner Mitarbeiter im Blick – die Lust etwa, einfach mal etwas anderes zu probieren.

# Karrierewege

## Miteinander lernen – ein Arbeitsleben lang



**Auf Augenhöhe:** Gesucht sind Teamplayer mit Eigeninitiative.

Der Dienstwagen für die reibungslose Mobilität und den standesgemäßen Auftritt, das Smartphone als mobiles Büro: Für Servicetechniker bei Schindler ist diese Grundausstattung selbstverständlich. Die Wahl eines Arbeitgebers hängt für viele Arbeitnehmer aber längst nicht mehr nur von solch handfesten Dingen ab. Wichtig sind zunehmend weiche Faktoren. Wichtig wird der weite Blick: Welchen Weg will mein zukünftiger Arbeitgeber mit mir gehen?

Yvonne Braun, Personalleiterin bei Schindler Deutschland, erwähnt die vielen Betriebsjubiläen langjähriger Mitarbeiter: »Man kann im positiven Sinne mit

Schindler alt werden.« Alt werden – und jung bleiben, mit einer Berufsbiografie, die auch innerhalb eines Unternehmens immer neue Chancen, Erfahrungen und Aufstiegsmöglichkeiten bietet.

So ist es etwa möglich, ja üblich, dass sich das Unternehmen mit einem Arbeitnehmer die Kosten für ein berufs begleitendes Studium teilt. Die klassische Meisterschule oder die Weiterbildung zum Produkttrainer oder Technischen Spezialisten gehören ohnehin zum kleinen Einmaleins einer aktiven Mitarbeiterpflege. So finden sich gerade unter den Nachwuchsführungskräften Mitarbeiter, die das Geschäft mit den Aufzügen noch von der Basis kennen. Wissen-

stransfer, nicht Wissensverlust ist die Devise. Denn nur wer weiß, wovon er spricht, kann damit andere begeistern – in Worten und in Taten.

Zudem vom Top Employers Institute überproportional gut bewertet: Das Onboarding, also das Engagement, mit dem Schindler Quereinsteigern aus anderen Branchen den Weg in das Unternehmen, seine Kultur und seine Produktwelten ebnet, und sie dann mit ihren jeweiligen Begabungen entlang der Talentstrategie weiterentwickelt.

### Gesundheit an erster Stelle

Gesundheit, ein Leben lang, ist das größte Gut für jeden Menschen. Davon ist Schindler überzeugt und bietet seinen Beschäftigten daher jede Menge Angebote, um fit und vital zu bleiben: Unabhängige Beratungsangebote für alle Lebenslagen, ganzheitliche Check-ups durch den Betriebsarzt, Kooperationen mit Fitnessstudios oder ein Personal Trainer, der die Mitarbeiter zur »aktiven Pause« motiviert, sind nur eine kleine Auswahl des umfangreichen Betrieblichen Gesundheitsmanagements von Schindler.



»Kenntnisse und Erfahrungen weiterzugeben, das liegt in unserer DNA bei Schindler. Wir sind immer dabei, neue Wege zu finden, um unser Wissen miteinander zu teilen – über Hierarchien hinweg.«

**Marcos Martinez Mora (42)** startete als Azubi bei Schindler und lernte das Geschäft von Grund auf kennen. Er leitet mittlerweile die Region West.

## Impressum

### Herausgeber

Schindler Deutschland AG & Co. KG  
Communication & Events  
Schindler-Platz  
12105 Berlin  
www.schindler.de

### Verantwortlich

Jan Steeger (V.i.S.d.P.)  
jan.steeger@schindler.com

### Redaktion & Gestaltung

Raufeld Medien GmbH, Berlin

### Druck

Kauffeldt GmbH & Co. KG,  
Ahrensburg

### Bildnachweis

Schindler Deutschland

Der Corporate Health Award, ein vom Handelsblatt und EuPD Research initiiertes Siegel, bestätigt herausragende Leistungen für die Mitarbeiter-Gesundheit.

[www.corporate-health-award.de](http://www.corporate-health-award.de)



Das Top Employers Institute zertifiziert weltweit Unternehmen, die kontinuierlich exzellente Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiter generieren.

[www.top-employers.com](http://www.top-employers.com)

